

ÜL Nr.:

V E R T R A G**- für ehrenamtliche Übungsleiter- bzw. Trainertätigkeiten -****Zwischen dem**

Vereinsname:

Vereinsnummer:

vertreten durch (Name und Anschrift des 1. Vorsitzenden):

und (Name und Anschrift des Übungsleiters/ Trainers):

werden folgende Vereinbarungen getroffen:

1. Aufgabenbereich

Herr/ Frau wird mit Beginn vom

in der Abteilung Sportgruppe

..... als Übungsleiter/ -in tätig.

- Zu den Aufgaben gehört die Organisierung, Durchführung, Nachbereitung der Übungsstunden bzw. des Trainings, der Spiele und Wettbewerbe.
- Die Aufstellung des Trainings- und Wettkampfskalenders.
- Die Integration der Bedingungen des Deutschen Sportabzeichens in die Übungsstunden zum Aufzeigen individueller Fortschritte.
- Die Rücksichtnahme auf die sportärztliche Untersuchung des/ der Sportler/ -in.
- Das Üben bzw. Trainieren wird an folgenden Tagen durchgeführt:

	Sommer		Winter	
Montag:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr
Dienstag:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr
Mittwoch:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr
Donnerstag:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr
Freitag:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr
Samstag:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr
Sonntag:	von Uhr	bis Uhr	von Uhr	bis Uhr

2. Änderungen

Es besteht Einvernehmen darüber, dass es aus vereinsinternen Gründen jederzeit möglich ist, den Tätigkeitsbereich und auch die damit verbundenen zeitlichen Dispositionen zu ändern, ohne dass dies die Wirksamkeit des Vertrages berührt. Ändern sich die Rahmenbedingungen, bedarf dies der Zustimmung des Übungsleiters/ Trainers.

3. Qualifikation

a) Lizenz des Deutschen Sportbundes (DSB) z.B. als Jugendleiter, Organisationsleiter, Übungsleiter, Trainer:

Lizenz Nr.: gültig bis

b) Ohne Lizenz: ja / nein (nichtzutreffendes streichen)

4. Vergütung

Für nebenberufliche Übungsleiter/ -innen wird ein Stundensatz (1 Stunde = 45 Minuten) in Höhe von 3,58 € und für Übungsleiter ohne Lehrbefähigung (ohne Lizenz) wird ein Stundenplatz von 1,53 € pro Stunde vereinbart.

Für nicht ausgebildete Übungsleiter kann auch eine jährliche Pauschale von 51,13 € gezahlt werden.

Während der Zeit, in der die Übungsstätte (saisonal) geschlossen ist, z.B. an Feiertagen, bei Abwesenheit des/ der Übungsleiters/ -in, entfallen die Übungsstunden und dem gemäß auch eine Vergütung.

Erholungsurlaub sowie gegebenenfalls der Einsatz einer Ersatzkraft als Urlaubsvertretung sind mit den Vorstand des Vereins abzustimmen; dabei ist die Durchführung des Übungs-/ Trainingsprogramms zu berücksichtigen.

5. Steuer und Versicherung

Herr/ Frau erhält auf der Grundlage des § 3 Nr. 26 Einkommenssteuergesetz bis 1.848 € jährlich eine steuerfreie Entschädigung.

Herr/ Frau Verpflichtet sich darüber gehende Einkünfte (auch aus Tätigkeiten in anderen Vereinen und Gemeinschaften) entsprechend dem § 40a des Einkommensteuergesetz zu versteuern und entweder dem Verein die Lohnsteuerkarte einzureichen oder eine pauschale Lohnsteuerbesteuerung des Vereins zu bestätigen (trifft nicht bei Freiberuflern zu).

Versicherungsschutz besteht im Rahmen des Sportversicherungsvertrages des Landessportbundes Thüringen (LSB/ Thür.) und unter bestimmten Voraussetzungen durch die gesetzliche Krankenversicherung der Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG).

Das Recht auf diesen Versicherungsschutz hat Herr/ Frau mit der Mitgliedschaft im Sportverein
Herr/ Frau hat Unfälle dem Vorstand bzw. dem Sicherheitsbeauftragten des Vereins unverzüglich, spätestens jedoch innerhalb von drei Tagen zu melden.

6. Verpflichtungen

Herr/ Frau ist für den Erfolg der Tätigkeit voll verantwortlich.

Er/ Sie ist besonders verpflichtet,

- a) die Sportanlagen und Geräte jeweils vor Benutzung auf ordnungsgemäße Beschaffenheit für den gewollten Zweck zu prüfen. Er/ Sie muss sicherstellen, dass schadhafte Geräte oder Anlagen nicht benutzt werden. Festgestellte oder verursachte Schäden am Gebäude oder Anlagen und Geräten sind umgehend dem Hausmeister zu melden;
- b) mindestens 15 Minuten vor Beginn die Umkleieräume zu öffnen und für Ordnung in den benutzten Räumen zu sorgen;
- c) die vereinbarten Übungszeiten stets einzuhalten und unabhängig von der Beteiligung durchzuführen;
- d) bei Verhinderung unverzüglich dafür zu sorgen, dass die Überstunden von einer geeigneten Vertretung geleitet werden;
- e) dafür zu sorgen, dass nur berechnigte (und nach Leistungsstand geeignete) Vereinsmitglieder/ Personen an den Übungsstunden teilnehmen;
- f) den Stundennachweis so frühzeitig vorzulegen, dass die Abgabefristen für die Entschädigungsbezuschussung nicht versäumt werden (in der Regel halbjährlich bis zum 5. Werktag). Der Stundennachweis ist vom Abteilungsleiter zu bestätigen;
- g) die mit dem (zuständigen) Vorstand abgesprochenen Übungs-/ Trainingsprogramme durchzuführen;
- h) zur Teilnahme an Fortbildungslehrgängen;
- i) sich den Satzungen und Ordnungen des Vereins/ der Gemeinschaft und seines Sportverbandes zu unterwerfen.

7. Vertragsänderung

Änderungen dieses Vertrages bedürfen ausdrücklich der Schriftform.

8. Kündigung

Der Vertrag kann mit einer Frist von sechs Wochen zum Ende eines jeden Kalendervierteljahres von jedem Partner gekündigt werden.

Bei Vorliegen eines wichtigen Grundes, insbesondere schwerer Verletzung der vertraglichen Pflichten, steht jedem Partner das Recht auf fristlose Kündigung zu. Die Kündigung ist schriftlich unter Angabe der Gründe einzureichen.

Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages unwirksam sein, so bleiben die übrigen Regelungen davon unberührt.

9. Weitere Vereinbarungen

Die Entschädigung ergeht unter dem Vorbehalt, dass die angedachte(n) Zuwendung(en) anderer Institutionen und Einrichtungen ausgereicht werden und der Haushalt des Vereins dafür Mittel hat.

..... ,

Ort

Datum

.....
1. Vorsitzender (und Siegel)

..... ,

Ort

Datum

.....
Übungsleiter/ Trainer